

Communiqué de presse
23 février 2022

Enquête Gender Scan 2022
Emploi et satisfaction au travail... où en sont les femmes dans la tech
Et le numérique en 2022 ? Quels impacts après deux ans de Covid-19 ?

Présentation en avant-première des résultats de l'enquête à Elisabeth Moreno, Ministre chargée de l'égalité entre les femmes et les hommes et Cédric O, Secrétaire d'Etat chargé de la Transition numérique et des Communications

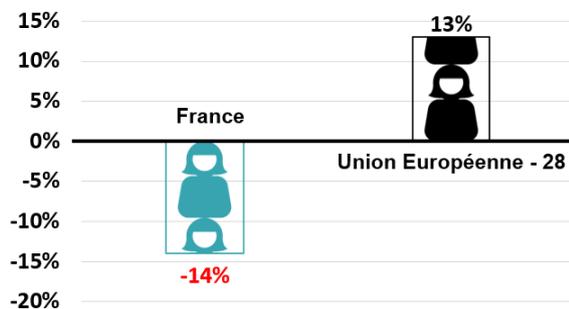
Réalisée en collaboration avec 200 associations en France et à l'international, la sixième édition de l'enquête Gender Scan™ mesure l'évolution de la situation des femmes dans le secteur des technologies et du numérique, en termes, de formation, d'emploi, de satisfaction au travail et d'évolution de carrières.

Cette nouvelle édition Gender Scan™ révèle notamment que l'emploi des femmes dans la tech continue globalement de baisser et qu'elles ne parviennent pas à franchir le seuil de 20% des effectifs dans le numérique. Les femmes de la tech saluent pourtant un engagement fort de leur entreprise pour renforcer l'égalité femmes/hommes et la mixité des équipes. La crise sanitaire a creusé des écarts de satisfaction entre les femmes et les hommes de la tech, en matière de gestion de carrière et encore plus sur l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

Les effectifs de femmes salariées dans le secteur de la tech sont bloqués...

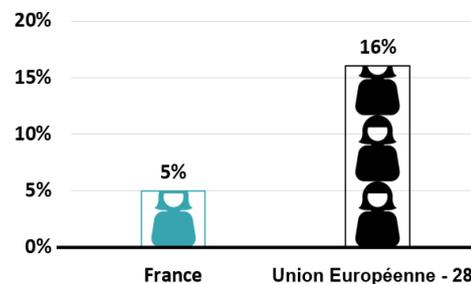
Les effectifs de femmes salariées dans le secteur manufacturier de haute technologie chutent de 14% en France, alors qu'ils progressent de 13% en Europe, entre 2011 et 2019. Dans le même temps, la féminisation des emplois de services à haut niveau de technologie et de savoir, augmente seulement de 5% en France, soit trois fois moins qu'en Europe (+16%).

Evolution des effectifs féminins dans les emplois manufacturiers de haute technologie (entre 2011 et 2019)



Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Evolution des effectifs féminins dans les emplois de services à haut niveau de technologie et de savoir (entre 2011 et 2019)

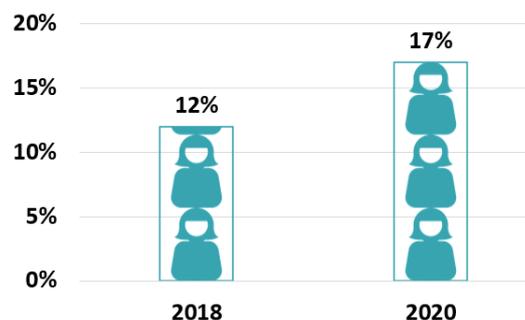


Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

...Et dans le numérique, la proportion de femmes reste inférieure à 20% !

Bien que le nombre de femmes diplômées du numérique augmente en France (+33% entre 2013 et 2019 - étude Gender Scan étudiants - décembre 21), et par la même la proportion de professionnelles disponibles sur ce marché, les femmes diplômées du numérique et salariées du secteur restent encore très minoritaires. Elles ne représentent que 17% des effectifs de professionnels, alors que le nombre de postes a augmenté dans le numérique de 35% entre 2011 et 2019.

Proportion de femmes diplômées du numérique et exerçant dans le secteur



Source : Données Eurostat, analyse Gender Scan™

Contact Presse : Sonia Khatchadourian

SK Relations Presse : 06 68 65 03 36 – soniak@skrelationspresse.com

Communiqué de presse
23 février 2022

Les femmes de la tech en France reconnaissent un engagement fort de leur entreprise en faveur de l'égalité F/H et de la mixité...

En France en 2021, 75% des femmes diplômées et actives dans la tech saluent un engagement renforcé de leur Direction Générale en faveur de la qualité de vie au travail. Elles sont 65% à observer une plus forte visibilité des organismes de pilotage, comme la création d'un service en charge de l'égalité et la diversité, et 39% à apprécier que soient désormais établis des objectifs chiffrés de mixité dans les organes de direction. Les entreprises de la tech françaises paraissent clairement plus volontaires et actives que leurs homologues étrangères sur ces sujets.



DEMARCHE PLUS ENGAGEE DES ENTREPRISES FRANCAISES

Les femmes diplômées et actives dans la tech observent

Engagement fort de la
Direction Générale



Pilotage : service en
charge égalité F/H



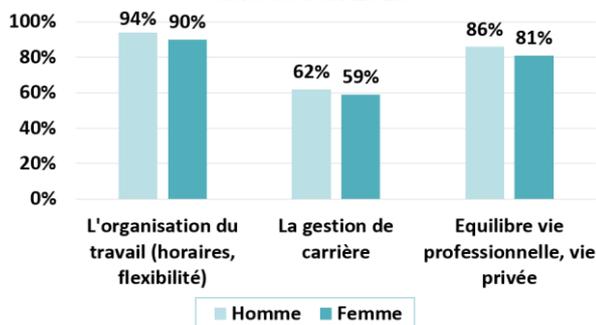
Suivi d'indicateurs - objectifs
mixité dans les organes de
direction



... cet engagement est d'autant plus nécessaire que la crise sanitaire a creusé les écarts de satisfaction entre les femmes et les hommes dans la tech, sur la gestion de carrière et surtout sur l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

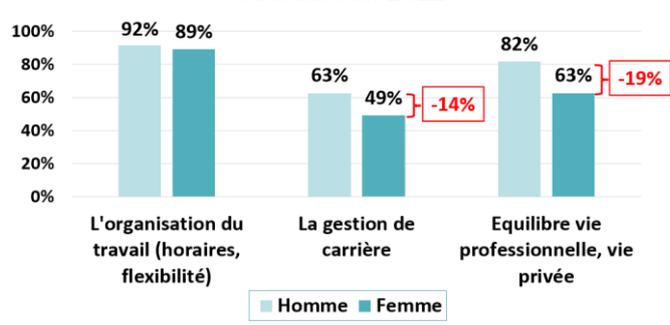
De même que dans les autres secteurs, le Covid-19 n'a pas épargné les femmes de la tech et a réellement fragilisé les dispositifs d'accompagnement classiques des salariés. Après deux ans de crise sanitaire, la satisfaction des femmes décroche, notamment sur la gestion de carrière avec un recul de 14% (gestion de la charge de travail, mentoring, formation) et surtout, sur l'équilibre vie professionnelle/vie privée qui chute de 19% (diminution importante des horaires de réunion compatibles avec la parentalité, autorisation d'absences, contribution aux frais de gardes des enfants, soutien de l'organisation à des activités familiales).

Satisfaction 2019



Source : enquête Gender Scan™ 2019

Satisfaction 2021



Source : enquête Gender Scan™ 2021

Intégralité de l'enquête disponible sur demande

Pour Stéphane Pallez, Présidente Directrice Générale de la FDJ - La Française des Jeux : « Convaincue que la diversité et la mixité de ses équipes sont des facteurs essentiels d'innovation, d'engagement et de performance pour son activité, FDJ œuvre depuis de nombreuses années pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Je suis de longue date également persuadée que les efforts réalisés par les entreprises sur ce sujet doivent être mesurables, quantifiables, raison pour laquelle nous avons adhéré à l'initiative Gender Scan dès 2016. L'analyse obtenue doit nous conduire à aller encore plus loin, notamment sur les métiers liés à l'informatique et à la technologie, qui constituent une part importante de nos 2500 salariés. »

Pour Delphine Pouponneau, directrice inclusion et diversité Orange :

« Plus de mixité dans nos métiers de la tech et numérique permet plus d'innovation et donc une meilleure performance pour des entreprises comme Orange. Afin de déconstruire les stéréotypes, la mobilisation de **tous les acteurs** de l'écosystème est nécessaire tant au niveau de l'éducation, l'orientation, la formation, de l'embauche et tout au long de la carrière. »

Contact Presse : Sonia Khatchadourian

SK Relations Presse : 06 68 65 03 36 – soniak@skrelationspresse.com

Communiqué de presse
23 février 2022

Méthodologie de l'enquête Gender Scan™ 2022 :

L'enquête Gender Scan™ 2022 été réalisée en ligne (dans 117 pays) de mars à juillet 2021, sur une base déclarative auprès de 30 001 répondants hommes et femmes, âgés de 18 ans et plus. En France, le total répondants salariés dans les secteurs STIM (Science Technologie Ingénierie Mathématiques) est de 2 199 répondants (marge d'erreur 2.1%), dont 1297 répondants sont à la fois diplômés et salariés des secteurs STIM (marge d'erreur 2.7%). A l'international, dans les pays développés, il est de 3 231 salariés dans les secteurs STIM (marge d'erreur de 1.7%), et de 2 064 répondants à la fois diplômés et salariés dans les secteurs STIM (marge d'erreur 2.2%).

Définitions :

- **« Emplois manufacturiers de haute technologie » et « Emplois de services à haut niveau de technologie et de savoir » :** La source des données est l'Enquête sur les forces de travail de l'UE (EFT-UE). La définition des secteurs manufacturiers de haute et de moyenne-haute technologie et de services à fortes connaissances se fonde sur une sélection de postes pertinents de la NACE Rév. 2, niveau à 2 chiffres et est orientée sur la part du travail hautement qualifié dans ces domaines.
- **« Diplômées dans le numérique » :** diplômées de l'Enseignement Supérieur (Niveaux CITE 5 à 8 : enseignements post bac de cycle court, niveaux licences, maîtrises et doctorats) dans les spécialisations du numérique (formations relevant de la catégorie 6 de CITE 2013 qui inclut notamment la programmation, la création et l'administration de réseaux, le développement de logiciels et d'applications).
- **Femmes de la tech :** ce sont des répondantes qui sont à la fois diplômées d'une formation Science, Technique, Ingénierie et Mathématiques (STIM) et actives dans un secteur STIM :
 - Les formations post bac STIM intégrées sont les sciences de la vie, mathématiques et physiques ; informatique et numérique ; ingénierie (transformation et production) ; agriculture & sylviculture. Les formations santé-médical ne sont pas dans le périmètre retenu.
 - Les secteurs STIM sont repris de la nomenclature NACE Rev 2 qui comprend : agro-alimentaire, industries extractives et manufacturières, production et distribution électricité, gaz, vapeur et air conditionné, production et distribution d'eau et assainissement des déchets, construction, transports, information & communication (y inclus numérique), activités spécialisées scientifiques et techniques.

A propos de l'auteure, Claudine Schmuck et du cabinet Global Contact :

Claudine Schmuck est la fondatrice de Global Contact, cabinet d'étude de référence et de recherche sur l'emploi et la formation des femmes et des jeunes dans les filières scientifiques, techniques, high-tech et innovation. Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques (Paris) et de l'université de Columbia (New York), Claudine Schmuck a été précédemment membre de cabinets ministériels (Commerce Extérieur, Industrie), spécialiste des médias et des nouvelles technologies chez Mc Kinsey, puis à la CLT et Bull. Elle est experte auprès de la DG Recherche, DG Connect et DG Entreprise (Commission Européenne). Elle est membre du board de Women in Leadership, membre de Vox Femina et présidente du groupe Numérique de Sciences Po Alumni.